



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 649]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, दिसम्बर 20, 2012/अग्रहायण 29, 1934

No. 649]

NEW DELHI, THURSDAY, DECEMBER 20, 2012/AGRAHAYANA 29, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 910(अ).— केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा 2 के खंड (क) और खंड (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र सीमा बल समूह 'क' योधक (राजपत्रित) अनुसचिवीय और निजी सचिव काडर पद भर्ती नियम, 2010 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल, समूह 'क' योधक (राजपत्रित) अनुसचिवीय और निजी सचिव काडर पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल समूह 'क' योधक (राजपत्रित) अनुसचिवीय और निजी सचिव काडर पद भर्ती नियम, 2012 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना.**— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**— उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम.**— पोषक पंक्ति में कार्मिक को उनकी अपनी ज्येष्ठता के क्रम में अगली उच्चतर पंक्ति में प्रोन्नति के लिए, सेवा पात्रता अवधि पूरा करने से पूर्व अर्हक पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक उत्तीर्ण करने के लिए

भेजा जाएगा और बल के ऐसे प्रत्येक सदस्य को किसी प्रोन्नति से पूर्व इससे उपाबद्ध अनुसूची में यथा विहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलता पूर्वक पूरा करना होगा।

6. निरर्हता.- वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.- इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण -1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण: इस नियम के प्रयोजन के लिए, "श्रेण -1" चिकित्सा प्रवर्ग से अभिप्रेत है जो निम्नलिखित परिभाषित है:-

(i) कोड अक्षर श्रेण एस एच ए पी ई, जो निम्नलिखित कृत्य का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित निम्नलिखित कारक के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:-

- एस - मनोवैज्ञानिक
- एच - श्रवण शक्ति
- ए - उपांग (अपैन्डेजेस)
- पी - शारीरिक क्षमता
- ई - दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा कम होती हुई कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में है वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय श्रेण-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा, इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) "एस" कारक को छोड़कर नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी क्षेत्रों पर और लंबे कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(इ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

8. **अधिवर्षिता.** - इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई कार्मिक उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर रहा है अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा:

परंतु ऐसा व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास का पहला दिन है, सत्तावन वर्ष की आयु पूरी करने पर पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

9. **सेवा का दायित्व.** - इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई भी व्यक्ति भारत में कहीं भी या विदेश में सेवा करने का दायी होगा और जब तक पद धारण करेगा उसे सौंपे गये कार्य और कर्तव्यों का पालन करेगा।

10. **अन्यदेशीय अपात्रता.** - कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

परन्तु इस नियम की कोई बात नेपाल या भूटान के नागरिक को बल में नियुक्ति या नियोजन पर प्रभाव नहीं डालेगी।

11. **शिथिल करने की शक्ति.** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

12. **व्यावृत्ति.** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

13. **निर्वचन.** - इन नियमों के निर्वचन के संबंध में यदि कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उप कमाण्डेंट (अनुसचिवीय)	04* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(9) लागू नहीं होता	(10) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा इन दोनों के न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा।	(11) प्रोन्नति: ऐसे सहायक कमाण्डेंट (अनुसचिवीय) जिनकी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है।	(12) विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए):-	(13) लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता		<p>टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष</p> <p>2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य</p> <p>3. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय : सदस्य</p> <p>4. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा: केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संस्थान के ऐसे अधिकारी;</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है; और</p> <p>(ख) चिकित्सा प्रवर्ग में शेष-1 होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>पूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन: सशस्त्र सीमा बलों के ऐसे पूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो उसी या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>सशस्त्र बलों के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास उक्त प्रोन्नति किए जाने के लिए विहित अपेक्षित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक कमाण्डेंट (अनुसचिवीय)	23* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-3 15600-39100रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा इन दोनों के न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा	<p>प्रोन्नति: ऐसे निरीक्षक (अनुसचिवीय) जिनकी श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा है और महानिदेशक सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथा विहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए):-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 3. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय : सदस्य 4. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा: केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संस्थान के ऐसे अधिकारी;</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में दो वर्ष की नियमित सेवा है; या</p> <p>(iii) जिनकी मूल काडर या विभाग में ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो; और</p> <p>(ख) चिकित्सा प्रवर्ग में श्रेण-1 होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेहन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
		<p>पूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन: सशस्त्र सीमा बलों के ऐसे पूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो उसी या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं।</p>	<p>सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास उक्त प्रोन्नति किए जाने के लिए विहित अपेक्षित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सहायक कमाण्डेंट (निजी सचिव)	13* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचितीय (योधक)	वेतन बैंड-3 15600-39100रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा इन दोनों के न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा	<p>प्रोन्नति: ऐसे निरीक्षक (वैयक्तिक सहायक) जिनकी श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा है और महानिदेशक सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथा विहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण-1: इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को नियमित आधार पर सूबेदार मेजर (वैयक्तिक सहायक) की पंक्ति में विद्यमान पदधारी निरीक्षक (वैयक्तिक सहायक) की पंक्ति के पदधारियों से सामूहिक रूप से ज्येष्ठ पंक्ति में रखे जायेंगे और उनकी सहायक कमांडेंट (निजी सचिव) की पंक्ति में प्रोन्नति के लिए पात्रता जैसा कि विद्यमान नियमों में है बनी रहेगी।</p> <p>टिप्पण-2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए):-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 3. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय : सदस्य 4. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-3: प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा: केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संस्थान के ऐसे अधिकारी;</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में दो वर्ष की नियमित सेवा हों; या</p> <p>(iii) जिनकी मूल काडर या विभाग में ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो; और</p> <p>(ख) चिकित्सा प्रवर्ग में श्रेण-1 होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति द्वारा प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु- सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>पूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन: सशस्त्र सीमा बलों के ऐसे पूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो उसी या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>सशस्त्र बलों के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास उक्त प्रोन्नति किए जाने के लिए विहित अपेक्षित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		

[फा. सं. 4/2/एस एस बी/सी एस सी/वाहिनी/समूह 'क'/2011/एस एस एस]

डॉ. एन. एस. कल्सी, संयुक्त सचिव (पुलिस-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 18th December, 2012

G.S.R. 910(E).— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section 2 of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (Gazetted) Ministerial and Private Secretary Cadre Post Recruitment Rules, 2010, except as respect things done or omitted to be done before such supersession the Central Government hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to Group 'A' Combatised (Gazetted) Ministerial and Private Secretary Cadre post in the Sashastra Seema Bal, under the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. **Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (Gazetted) Ministerial and Private Secretary Cadre Post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**- These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**- The number of posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**- The method of recruitment of the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Pre-promotional courses.**- The personnel in the feeder rank shall be detailed to undergo qualifying courses before completing service eligibility period for promotion to the next higher rank in order of their seniority and every such member of the Force shall, before any promotion, should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed in the said Schedule.

6 **Disqualification.**- No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Medical fitness.**- Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.- For the purpose of this rule, "SHAPE-I" means medical Category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages
P	-	Physical Capacity
E	-	Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing SIH1A1P1E1 and the general evaluation of these numerals are as under:-

(a) Fit for all duties anywhere.

(b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears or eyes.

(c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.

(d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.

(e) Permanently unfit for duties.

8. **Superannuation.**- A personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years:

4719 4/12-5

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

9. **Liability of service.**— Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad and perform any work and duty assigned to him there-so.

10. **Ineligibility of non-citizens of India** .- No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules :

Provided that nothing contained in this rule shall bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

11. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

12. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

13. **Interpretation.**— If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I. Deputy Commandant (Ministerial)	04* (2012) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.6600	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a departmental committee exists what is its composition	Circumstances in which Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation or absorption failing both by re-employment	<p>Promotion : Assistant Commandant (Ministerial) with five years regular service in the grade.</p> <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Departmental Committee (for promotion):-</p> <p>1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs : Member</p> <p>4. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</p>	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>By deputation or absorption: Officers of other Central Armed Police Forces or the State Government or Union territory Police Organisations;</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the Grade Pay of Rs.5400 or equivalent in the parent Cadre or Department; and</p> <p>(b) Should be in the Medical category SHAPE-I.</p> <p>Note-1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		

4719 9/12-6

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note-2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note-3: The maximum age limit for appointment by deputation including short-term contract shall be not exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note-4: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Re-employment for ex-servicemen: Re-employment for ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications, as prescribed for promotion above shall also be considered, provided such persons shall be given deputation terms up-to the date on which they are due to release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Commandant (Ministerial)	23* (2012) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.5400	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	By promotion failing which by deputation/absorption failing both by re-employment	<p>Promotion: Inspector (Ministerial) with three years' service in the grade and having successfully completed pre-promotional courses as approved by Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>	<p>Departmental Committee (for considering promotion):-</p> <p>1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs : Member</p> <p>4. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</p>	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>By deputation or absorption: Officers of other Central Armed Police Forces or the State Government or Union territory Police Organisations;</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with two years regular service in the Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent Cadre of Department; or</p> <p>(iii) with three years' service in the grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent Cadre or Department; and</p> <p>(b) Should be in the Medical category SHAPE-I.</p> <p>Note-1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note-3: The maximum age limit for appointment by deputation including short-term contract shall be not exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p>		

4719 9/12-7

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note-4: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Re-employment for ex-servicemen: Re-employment for ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications, as prescribed for promotion above shall also be considered, provided such persons shall be given deputation terms up-to the date on which they are due to release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Assistant Commandant (Private Secretary)	13* (2012) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial (Combatized)	Pay Band-3 Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.5400	Selection	Not applicable	Not applicable

4769 5/12-8

(8) Not applicable	(9) Two years	(10) By promotion failing which by deputation/absorption failing both by re-employment	(11) Promotion : Inspector (Personal Assistant) with three years' service in the grade and having successfully completed pre-promotional courses as approved by Director General, Sashastra Seema Bal from time to time. Note 1: The existing incumbents holding the rank of Subedar Major (Personal Assistant) on regular basis as on the date of notification of the Rules shall rank enblock senior to incumbents in the rank of Inspector (Personal Assistant) and their eligibility for promotion to the rank of Assistant Commandant (Private Secretary) shall continue to be as in the existing rules. Note-2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	(12) Departmental Promotion Committee (for considering promotion):- 1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member 3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs : Member 4. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member	(13) Not applicable
-----------------------	------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note-3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>By deputation or absorption: Officers of other Central Armed Police Forces or the State Government or Union territory Police Organisations;</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with two years regular service in the Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent Cadre or Department; or</p> <p>(iii) with three years' service in the grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent Cadre or Department; and</p> <p>(b) Should be in the Medical category SHAPE-I.</p> <p>Note-1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note-2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note-3: The maximum age limit for appointment by deputation including short-term contract shall be not exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note-4: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Re-employment for ex-servicemen: Re-employment for ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications, as prescribed for promotion above shall also be considered, provided such persons shall be given deputation terms up-to the date on which they are due to release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.</p>		

[F. No. 4/2/SSB/CSC/BN/Gp 'A'/2011/SFS]

Dr. N. S. KALSI, Jt. Secy. (Police-II)